

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

У таблиці нижче узагальнено підхід Групи до управління суттєвими аспектами (GRI 103-2) та оцінку його ефективності (GRI 103-3). Також надано список показників GRI, які пов'язані з кожним суттєвим аспектом, що розкриваються в Звіті.

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ				
1	Структура та склад корпоративного управління <i>Додаткову інформацію надано в розділі «Корпоративне управління» та в Річному звіті Групи Метінвест за 2019 рік.</i>	<p>До складу корпоративного управління входять Загальні збори акціонерів, Наглядова Рада та Рада Директорів. Менеджмент забезпечує підтримку діяльності органів корпоративного управління на рівні Групи.</p> <p>Група здійснює нагляд за діяльністю, керуючись дев'ятьма основними принципами управління, що відображають ефективність вертикально інтегрованої структури та бізнес-моделі. Ці принципи чітко узгоджуються зі стратегією Групи й включають спеціалізацію, вертикальну інтеграцію, єдине стратегічне управління, централізацію, зростання та інвестиції, впровадження найкращих світових практик, синтез традицій та інновацій, лідерство та особисте ставлення до справи.</p>	<p>Наглядова Рада щорічно проводить оцінку ефективності та встановлює командні цілі для менеджменту, а також персональні цілі для Генерального директора, який здійснює каскадування цілей на кожного члена своєї команди відповідно до їхніх посадових функцій за умови погодження Наглядовою Радою.</p> <p>Для кожного керівника визначаються як персональні, так і командні цілі, що вносяться до індивідуальних карт ефективності та включаються у систему КПЕ. Кожна ціль зважується на основі здатності керівника впливати на її досягнення.</p>	<p>102-18 Структура корпоративного управління</p> <p>102-19 Делегування повноважень</p> <p>102-20 Відповідальність на виконавчому рівні за вирішення економічних, екологічних і соціальних питань</p> <p>102-21 Консультування зацікавлених сторін з економічних, екологічних і соціальних питань</p> <p>102-22 Склад вищого органу корпоративного управління та його комітетів</p> <p>102-24 Висунення та відбір кандидатів у члени вищого керівного органу</p> <p>102-27 Колективні знання вищого органу корпоративного управління</p> <p>102-28 Оцінка роботи вищого органу управління</p> <p>102-30 Ефективність процесів управління ризиками</p>

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
2	Протидія корупції <i>Додаткову інформацію надано в розділі «Ділова поведінка та протидія корупції».</i>	<p>Комітет з питань етики розглядає та приймає рішення щодо випадків корупції, які пов'язані з діяльністю Групи. У разі якщо такі випадки стосуються керівників вищої ланки, то вони передаються на розгляд Наглядової Ради для прийняття остаточного рішення. На кожному підприємстві створено юридичні служби, які відповідають за виявлення, аналіз та оцінку ризиків, пов'язаних з корупцією та шахрайством, а також за повідомлення Служби комплаєнс-офіцера про критичні питання, що потребують вирішення.</p> <p>Кодекс етики містить положення про протидію корупції та хабарництву, які застосовуються до всіх працівників Метінвесту. Група складає та регулярно переглядає список посад з високим рівнем ризику щодо корупції та шахрайства. Також у рамках процесу призначення на керівні посади всі внутрішні й зовнішні кандидати проходять обов'язкову процедуру перевірки. Метінвест проводить антикорупційну перевірку постачальників, а також оцінку ризиків діяльності, яка пов'язана зі взаємодією з державними органами.</p>	<p>Група проводить аудит своєї діяльності для оцінки ефективності антикорупційних процедур і процедур протидії шахрайству. Отримані результати використовуються для прийняття рішень щодо перегляду політик і стандартів, удосконалення процедур оцінки ризиків і реорганізації функцій управління.</p>	<p>205-1 Діяльність, щодо якої було проведено оцінювання ризиків, пов'язаних із корупцією 205-2 Інформування про антикорупційні політики й процедури та проведення відповідних тренінгів 205-3 Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи</p>

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
3	<p>Етика та нормативно-правова відповідність</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Ділова поведінка та протидія корупції».</i></p>	<p>Програма Комплаєнсу охоплює всі підприємства Групи й включає розробку політик із забезпечення нормативно-правової відповідності, навчання персоналу, оцінку комплаєнс-ризиків і звітування про дотримання нормативних вимог.</p> <p>Комітет з питань етики здійснює нагляд за реалізацією Програми Комплаєнсу, приймає рішення щодо питань конфлікту інтересів і розглядає повідомлення про підозру у скоєнні неправомірних дій, отриманих через Лінію довіри, яка є механізмом конфіденційного повідомлення про випадки неетичної поведінки. До складу комітету входить менеджмент на чолі з Генеральним директором. Збори комітету проводяться щоквартально. За реалізацією Програми Комплаєнсу на рівні підприємств відповідають комплаєнс-координатори, які підпорядковуються Службі комплаєнс-офіцера. Дирекція з правового забезпечення та юридичні служби на кожному підприємстві відповідають за здійснення контролю щодо конфлікту інтересів та оцінку суттєвості кожного конфлікту.</p> <p>Кодекс етики Метінвесту встановлює ключові етичні норми та стандарти ділової поведінки, якими мають керуватися всі працівники. Положення Кодексу етики доводяться до відома персоналу шляхом проведення спеціальних тренінгів та інформаційних кампаній, а також особистим прикладом керівництва Групи. Викладені в Кодексі етичні стандарти інтегровано в процедури відбору постачальників і вони використовуються як кваліфікаційні критерії. У Групі запроваджено Процедуру декларування конфлікту інтересів та політику у сфері протидії відмиванню грошей та фінансуванню тероризму.</p>	<p>Програма Комплаєнсу охоплює набір річних цілей, контроль над виконанням яких здійснюють комплаєнс-координатори на рівні підприємств, а Наглядова Рада – на рівні Групи. Інформація про статус реалізації програми та виконання встановлених цілей подається щоквартально на засіданнях Комітету з аудиту і фінансів Наглядової Ради та щорічно – на загальних засіданнях Наглядової Ради. Наглядова Рада затверджує цілі Програми Комплаєнсу на наступний рік.</p>	<p>102-17 Механізми звернення за консультаціями з питань етичної поведінки</p> <p>102-25 Конфлікт інтересів</p> <p>206-1 Правові дії у зв'язку з перешкоджанням конкуренції та порушенням антимонопольного законодавства</p> <p>406-1 Випадки дискримінації та вжиті заходи</p> <p>407-1 Підрозділи та постачальники, у яких можуть порушуватись права на свободу об'єднань та укладання колективних договорів, або де є ризик порушення цих прав</p> <p>408-1 Підрозділи та постачальники, щодо яких існує суттєвий ризик використання дитячої праці</p> <p>409-1 Підрозділи та постачальники, щодо яких існує суттєвий ризик використання примусової чи обов'язкової праці</p>

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
4	<p>Прозорість та відкритість бізнесу</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Про Звіт» та в Річному звіті Метінвесту за 2019 рік.</i></p>	<p>Метінвест регулярно випускає звіти про фінансові і нефінансові результати діяльності та публікує їх на своєму сайті. Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом відповідає за підтримку довгострокових відносин з різними групами зацікавлених сторін, зокрема працівниками, місцевими громадами та неурядовими організаціями. Департамент управління фінансами взаємодіє з фінансовими організаціями, менеджери із взаємодії з державними органами працюють з державними органами, а Дирекція з продажу відповідає за управління відносинами з клієнтами. У Групі діє Лінія довіри для отримання зворотного зв'язку від внутрішніх та зовнішніх зацікавлених сторін.</p>	<p>Дирекція із внутрішнього аудиту забезпечує надійність та достовірність фінансових і нефінансових показників, відображених у Звіті про сталий розвиток. Фінансова звітність Метінвесту перевіряється третьою стороною (докладніше про останній звіт незалежного аудитора див. Консолідовану фінансову звітність за 2019 рік, яка підготовлена відповідно до МСФЗ).</p>	<p>Інформацію про всі показники GRI розкрито у Звіті.</p>

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ

5	<p>Права людини</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Повага прав людини».</i></p>	<p>Кодекс етики Групи ґрунтується на принципах поваги прав людини, надання рівних можливостей для всіх працівників без винятку та недопущення дискримінації за ознакою національності, расової приналежності, статі, віку чи релігійних переконань. У Кодексі також закріплено права працівників на гідні умови праці, охорону здоров'я й безпеку. Група має конфіденційну Лінію довіри для повідомлення про випадки неетичної поведінки та порушення прав людини.</p> <p>Комітет з питань етики на рівні менеджменту розглядає всі питання, пов'язані з порушенням норм етичної поведінки та прав людини.</p>	<p>Для здійснення контролю за дотриманням Кодексу етики та положень про права людини Метінвест використовує набір внутрішніх метрик, зокрема кількість працівників, ознайомлених з положеннями Кодексу етики, і кількість підтверджених скарг, отриманих через Лінію довіри. Починаючи з 2019 року питання щодо дотримання прав людини враховуються під час оцінки статусу реалізації Програми Комплаєнсу.</p>	<p>102-16 Цінності, принципи, стандарти і норми поведінки 102-17 Механізми звернення за консультаціями з питань етичної поведінки 405-1 Різноманітність органів управління і співробітників 406-1 Випадки дискримінації та вжиті заходи</p>
---	--	--	--	---

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
6	<p>Охорона праці та промислова безпека</p> <p>Додаткову інформацію надано в розділі «Охорона праці та промислова безпека».</p>	<p>Управління цим аспектом здійснюється на всіх рівнях організації. Комітет з промислової безпеки, охорони праці та екології здійснює нагляд за дотриманням стандартів у сфері охорони здоров'я, праці та навколишнього середовища і приймає стратегічні рішення. Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) координує реалізацію політики в сфері охорони праці (ОП) і промислової безпеки (ПБ) та відповідних ініціатив. Підрозділи з охорони праці та безпеки відповідають за охорону здоров'я та безпеку працівників на рівні підприємств.</p> <p>У Групі запроваджено Політику та принципи у сфері охорони праці, здоров'я та навколишнього середовища, а також 15 корпоративних стандартів з ОП і ПБ, які відображають комплексний підхід Метінвесту до забезпечення безпечних умов праці.</p>	<p>У 2018 році Метінвест розпочав процес переходу зі стандарту OHSAS 18001 на стандарт ISO 45001, який є найкращим міжнародним стандартом, що встановлює вимоги до системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Станом на 2019 рік сертифікацію ISO 45001 отримали чотири підприємства Групи. Ще шість підприємств планують пройти сертифікаційні аудити ISO після закінчення терміну дії сертифікатів OHSAS. Метінвест розробив повний набір ключових показників ефективності – «Світлофор ОП і ПБ», який відображає ефективність системи управління охороною праці та безпекою на кожному підприємстві Групи.</p> <p>Система оцінки ризиків, які пов'язані з ОП і ПБ, заснована на всесвітньо визнаних стандартах, включно з методом ідентифікації небезпек (HAZID), методом аналізу впливу на довкілля (ENVID), дослідженням небезпеки та працездатності (HAZOP), дослідженням безпеки робіт, а також системами захисного блокування (LOTO) та допуску до виконання робіт.</p> <p>Група проводить внутрішні аудити для оцінки відповідності діяльності підприємств вимогам стандартів і нормативних актів у сфері охорони праці та промислової безпеки.</p>	<p>403-1 Система управління охороною праці та промисловою безпекою</p> <p>403-2 Виявлення небезпек, оцінка ризиків та розслідування інцидентів</p> <p>403-3 Служби охорони праці</p> <p>403-4 Проведення навчання, надання консультацій та інформування працівників з питань охорони та безпеки</p> <p>403-5 Навчання працівників з питань охорони праці та безпеки</p> <p>403-6 Захист здоров'я працівників</p> <p>403-7 Запобігання та пом'якшення несприятливих наслідків для здоров'я й безпеки праці, безпосередньо пов'язаних із провадженням діяльності</p> <p>403-8 Система управління охороною праці та промисловою безпекою</p> <p>403-9 Виробничі травми</p> <p>403-10 Професійні захворювання</p>

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
7	<p>Тренінги та навчання</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Навчання та розвиток персоналу».</i></p>	<p>Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) відповідає за розробку навчальних програм, проведення тренінгів для працівників та розвиток партнерства із зовнішніми навчальними закладами.</p> <p>Група прийняла п'ятирічну стратегію управління персоналом, яка зосереджена на розвитку відповідних професійних навичок працівників та впровадженні нових форматів навчання.</p>	<p>Статус реалізації стратегії управління персоналом перевіряється щорічно, а отримані результати перевірки враховуються під час процесу планування діяльності на наступний рік.</p> <p>Підхід до оцінки впливу програм навчання і професійного розвитку варіюється залежно від типу навчання та цільової аудиторії. Методи оцінки включають опитування працівників, перевірку та оцінку рівня знань, а також оцінку показників ефективності діяльності, пов'язаних із застосуванням професійних навичок, які працівники отримують під час навчання. Ефективність методів навчання оцінюється на основі відгуків, отриманих від працівників і розробників курсів, а також динаміки відповідних показників ефективності.</p>	<p>404-1 Середня кількість годин навчання на одного працівника в рік 404-2 Програми з розвитку навичок працівників і програми підтримки під час перехідного періоду 404-3 Частка працівників, щодо яких проводиться регулярна оцінка ефективності діяльності та кар'єрного потенціалу</p>
8	<p>Справедливі умови праці, гідна оплата праці та соціальні пільги для працівників</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділах «Оплата праці та мотивація працівників»; «Соціальне забезпечення».</i></p>	<p>Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) контролює процес управління персоналом на підприємствах Групи та здійснює нагляд за реалізацією стратегії управління персоналом, що передбачає проведення регулярного перегляду системи винагороди працівників і програм соціальних виплат.</p> <p>Підрозділи з охорони праці та безпеки на кожному підприємстві Групи забезпечують відповідність робочих місць стандартам безпеки.</p>	<p>Група регулярно оцінює ефективність функції управління персоналом відповідно до встановлених КПЕ та здійснює контроль за реалізацією стратегії.</p>	<p>202-1 Співвідношення стандартної ставки заробітної плати працівників початкового рівня за статтю до встановленої мінімальної заробітної плати на місцевому рівні 401-2 Пільги, що надаються працівникам, які працюють на умовах повної зайнятості, та які не надаються працівникам, що працюють на умовах неповної зайнятості 401-3 Відпустка для догляду за дитиною 403-3 Служби охорони праці 403-6 Захист здоров'я працівників</p>

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
9	<p>Різноманітність та інклюзивність</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Структура персоналу».</i></p>	<p>Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) відповідає за управління персоналом, забезпечення збалансованості структури персоналу, рівних можливостей для всіх працівників і поваги до них.</p> <p>Цінності, закріплені у Кодексі етики, також включають різноманітність і невизнання дискримінації за будь-якою ознакою.</p>	<p>Статус реалізації стратегії управління персоналу перевіряється щорічно, а отримані результати перевірки враховуються під час процесу планування діяльності на наступний рік.</p> <p>Група здійснює регулярний моніторинг чисельності персоналу та пов'язані з цим тенденції, як-от частка жінок на керівних посадах або в різних функціях і частка посад, які обіймають особи з інвалідністю.</p>	405-1 Різноманітність органів управління і співробітників

№ СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ			
<p>10 Економічні показники</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Стратегічні цілі та пріоритети» та в Річному звіті Metinvest за 2019 рік.</i></p>	<p>Комітет з аудиту і фінансів здійснює постійний нагляд за всіма аспектами фінансової та аудиторської діяльності Групи в інтересах акціонерів та від імені Наглядової Ради. Основні обов'язки Комітету охоплюють контроль за виконанням бюджету, складання фінансової звітності, управління ризиками, оцінку ефективності системи внутрішнього контролю, управління функцією внутрішнього аудиту та оцінку зовнішнього аудитора.</p> <p>Основним обов'язком Комітету зі стратегії та інвестицій є аналіз та надання рекомендацій Наглядовій Radі щодо стратегічних цілей Групи, а також питань, пов'язаних з поточною та майбутньою діяльністю, інвестиціями та операціями злиття й поглинання.</p> <p>Економічне планування здійснюється різними підрозділами і на різних корпоративних рівнях, які беруть участь у формуванні прибутку і витрат. Metinvest щорічно переглядає стратегію розвитку бізнесу на наступні 12 місяців, яка підлягає затвердженню Наглядовою Радою. Короткострокові бізнес-плани переглядаються щомісяця за участю Комітету з продажу та операційного планування і Бюджетного комітету на рівні менеджменту та затверджуються Генеральним директором.</p>	<p>Моніторинг економічних показників Групи здійснюється за допомогою стратегічних КПЕ, включно з, крім іншого, фінансовими показниками та обсягами виробництва, які переглядаються в динаміці. Ключові показники розвитку бізнесу й економічні показники перевіряються щомісяця менеджментом та щоквартально – на засіданнях Наглядової Ради.</p> <p>Річне бізнес-планування – це процес, який включає всі центри прибутку та обліку витрат і функції підтримки. Наглядова Рада відповідає за затвердження бізнес-плану та щоквартальний перегляд звіту про його виконання, а менеджмент – за щомісячний перегляд і затвердження звіту за всіма ключовими показниками.</p>	<p>201-4 Фінансова допомога, отримана від держави</p> <p>203-1 Інвестиції в інфраструктуру та підтримка послуг</p>

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
11	<p>Відповідальність за якість продукції та послуг</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділах «Продукція» та «Взаємодія з клієнтами».</i></p>	<p>Наші підприємства керуються Регламентом щодо управління якістю продукції, що є ключовим документом, на якому основані відповіді внутрішні процедури. Дирекція з технології та якості на кожному підприємстві здійснює контроль за управлінням якістю.</p> <p>Дирекція з продажу відповідає за взаємовідносини з клієнтами, що регулюються низкою внутрішніх політик, зокрема Регламентом ціноутворення, стандартною операційною процедурою роботи з ключовими клієнтами тощо. Дирекція використовує низку КПЕ для моніторингу ефективності підходу до управління відносинами з клієнтами.</p>	<p>Системи управління якістю сертифіковані відповідно до міжнародного стандарту ISO 9001 майже на всіх підприємствах Групи. Кожне підприємство щомісяця проводить незалежну оцінку ефективності систем управління якістю. Для цього на кожному підприємстві впроваджується низка показників, які включають рівень браку та невідповідність продукції, а також кількість претензій, отриманих від клієнтів. Дирекція з технології та якості на рівні менеджменту виконує функцію другого рівня контролю та проводить внутрішні аудити за потреби.</p> <p>Ефективність управління взаємовідносинами з клієнтами регулярно оцінюється на основі виконання конкретних КПЕ, які включають, серед іншого, обсяги продажів, час обробки замовлень і рівень задоволеності клієнтів. Результати оцінки використовуються для визначення цілей та планування діяльності.</p>	<p>417-1 Вимоги щодо інформації про продукти й послуги та їхнього маркування</p> <p>417-2 Випадки невідповідності вимогам щодо інформації про продукти й послуги та їхнього маркування</p> <p>417-3 Випадки невідповідності вимогам щодо маркетингових комунікацій</p>

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
12	Закупівлі та екологічна оцінка постачальників	<p>Дирекція з логістики та закупівель здійснює контроль за процесом закупівель і відповідає за впровадження методології закупівель, розробку категорійної стратегії закупівель, управління відносинами з постачальниками та інтеграцію принципів сталого розвитку в управління ланцюгом постачання. У 2019 році Метінвест запровадив єдину організаційну структуру дирекції на кожному підприємстві, яка включає окремі підрозділи: Службу планування та аналізу поставок, Службу постачання, Службу закупівель і Центральне складське господарство.</p> <p>Обов'язкова перевірка контрагентів (процедури перевірки на відповідність, передкваліфікація та перевірка до укладання договору) є невід'ємною частиною процесу управління відносинами з постачальниками, що є відповідальністю Служби комплаєнс-офіцера та Дирекції з аналізу та управління ризиками.</p> <p>Метінвест має Політику закупівель, а також процедури та засоби контролю, які окреслюють ключові принципи, цілі та завдання процесу закупівель. Система управління закупівлями охоплює такі процеси, як відбір постачальника (зокрема процедури передкваліфікаційного відбору та перевірки постачальників), аналіз вартості, проведення конкурентних процедур, адміністрування контрактів, моніторинг відвантажень та контроль якості закупівель.</p> <p>Усі постачальники зобов'язані ознайомитись із Кодексом етики Групи й дати згоду на дотримання його положень.</p>	<p>Оцінка ефективності функції закупівель здійснюється шляхом проведення внутрішніх аудитів, що спрямовано на підтвердження дотримання Групою принципів, які викладені у Політиці закупівель, а саме: етичне ведення бізнесу, вільна конкуренція між постачальниками, прозорість інформації, економічна доцільність та ефективність закупівель. Для забезпечення постійного моніторингу закупівельних операцій, що здійснюються Дирекцією з логістики та закупівель, запроваджено показники ефективності. Це дає можливість залишатися в курсі потенційних проблем постачальників.</p> <p>Контроль за ефективністю процедур оцінки постачальників, що виконуються Дирекцією з аналізу та управління ризиками, здійснюється за допомогою показників ефективності, викладених в Регламенті управління ризиками надійності контрагентів.</p>	<p>102-9 Ланцюг постачання 204-1 Частка витрат на місцевих постачальників</p>

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ				
13	Енергоефективність <i>Додаткову інформацію надано в розділі «Енергоефективність».</i>	Метінвест має окремий відділ енергетичних програм у складі Операційної дирекції на рівні менеджменту, а також відділи енергетичного менеджменту та енергозбереження на кожному виробничому підприємстві, які звітують директору з інжинірингу. Ці відділи відповідають за виробничі процеси та заходи із забезпечення енергоефективності. На кожному підприємстві встановлюються цільові показники енергоефективності та розробляються програми енергозбереження. Крім того, на підприємствах застосовуються стандарти енергозбереження та процедури проведення аудиту систем енергетичного менеджменту. Для працівників, які відповідають за програми енергетичного менеджменту, вводяться відповідні індивідуальні КПЕ.	Станом на кінець 2019 року дев'ять підприємств Групи провели сертифікацію систем енергетичного менеджменту відповідно до вимог стандарту ISO 50001. Метінвест проводить регулярні внутрішні аудити систем енергетичного менеджменту, які допомагають встановити цілі на рік щодо програм енергозбереження. Усі аудити виконуються згідно з «Порядком проведення внутрішніх аудитів функціонування системи енергетичного менеджменту», який встановлює вимоги до складу аудиторського комітету, періодичності перевірок та процедур звітування. Метінвест також розробив систему для оцінки ефективності процесу впровадження вимог ISO.	302-1 Споживання енергії у межах організації 302-3 Енергоємність 302-4 Скорочення енергоспоживання

ДОДАТОК 2

РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
МІСЦЕВІ ГРОМАДИ				
17	Залучення місцевих громад	Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) відповідає за реалізацію програм соціального партнерства, управління інвестиціями в розвиток громад і звітування про результати діяльності перед Наглядовою Радою. Наглядова Рада контролює бюджетний процес, пов'язаний з програмами соціального партнерства.	Група слідує за забезпеченням узгодженості програм соціального партнерства з потребами місцевих громад. Відділ соціологічних досліджень здійснює моніторинг та аналіз настроїв громадськості шляхом проведення опитувань у містах присутності Групи. Отримані результати враховуються під час прийняття рішень щодо проектів соціальних інвестицій.	203-1 Інвестиції в інфраструктуру та підтримка послуг
18	Оцінка впливу діяльності та програми розвитку	У програмі стратегічного соціального партнерства Групи особлива увага приділяється дотриманню принципів узгодженості та доцільності під час взаємодії з місцевими громадами.	Відділ соціологічних досліджень здійснює моніторинг та аналіз настроїв громадськості шляхом проведення опитувань у містах присутності Групи. Отримані результати враховуються під час прийняття рішень щодо проектів соціальних інвестицій.	413-1 Діяльність у сфері взаємодії з місцевими громадами, оцінка впливу діяльності на місцеві громади та програми розвитку місцевих громад
	<i>Додаткову інформацію надано в розділі «Розвиток місцевих громад».</i>	Відділ соціологічних досліджень відповідає за проведення опитувань громадської думки для аналізу відповідності програм соціального партнерства потребам громад, а також для збору інформації про загальне сприйняття Групи, її імідж та роль у розвитку місцевих громад.		413-2 Напрями діяльності зі значним поточним чи потенційним негативним впливом на місцеві громади
		Станом на 2019 рік Група не має формалізованої процедури оцінки впливу щодо громадських програм, хоча й було прийнято низку показників для щорічного моніторингу результатів реалізації проектів.		

№	СУТТЄВИЙ АСПЕКТ	ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ	ОЦІНКА ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ	РОЗКРИТТЯ ПОКАЗНИКІВ GRI У ЗВІТІ
19	<p>Внесок у соціальний та економічний розвиток країни</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділах «Стратегічні цілі та пріоритети»; «Метінвест та Цілі сталого розвитку ООН»; «Розвиток місцевих громад».</i></p>	<p>Наглядова Рада взаємодіє з менеджментом для визначення пріоритетності питань із забезпечення сталого розвитку, що є найбільш актуальними для діяльності Групи та ключових зацікавлених сторін, а також для здійснення контролю за реалізацією політик і впровадженням процесів для оцінки, моніторингу та управління суттєвими ризиками та можливостями, які пов'язані із забезпеченням сталого розвитку. На рівні менеджменту Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) відповідає за моніторинг зовнішніх тенденцій та потреб місцевого населення, а також за розробку ініціатив у сфері сталого розвитку для регіонів, у яких Група провадить свою діяльність.</p>	<p>Форма й обсяг внеску та ключові результати обговорюються під час регулярних засідань Наглядової Ради, які можуть бути переглянуті відповідно до потреб місцевих громад.</p>	<p>201-1 Створена і розподілена пряма економічна вартість 203-1 Інвестиції в інфраструктуру та підтримка послуг 207-1 Підхід до оподаткування 413-1 Діяльність у сфері взаємодії з місцевими громадами, оцінка впливу діяльності на місцеві громади та програми розвитку місцевих громад 413-2 Напрями діяльності зі значним поточним чи потенційним негативним впливом на місцеві громади</p>
20	<p>Поліпшення якості життя на територіях присутності Групи</p> <p><i>Додаткову інформацію надано в розділі «Розвиток місцевих громад».</i></p>	<p>Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом (почала функціонувати з 1 квітня 2020 року) відповідає за реалізацію програм стратегічного соціального партнерства, управління інвестиціями в розвиток громад та звітування про результати діяльності перед Наглядовою Радою. Наглядова Рада також контролює бюджетний процес, пов'язаний з програмами соціального партнерства.</p> <p>Метінвест співпрацює з місцевою владою, бізнесом і суспільством для реалізації спільних проектів і програм, спрямованих на поліпшення якості життя місцевих жителів та підвищення загальної привабливості регіонів присутності Групи.</p> <p>У програмі стратегічного соціального партнерства Групи особлива увага приділяється дотриманню принципів узгодженості та доцільності під час взаємодії з місцевими громадами.</p>	<p>Група слідує за забезпеченням узгодженості програм соціального партнерства з потребами місцевих громад. Відділ соціологічних досліджень здійснює моніторинг й аналіз настроїв громадськості шляхом проведення опитувань у містах присутності. Результати досліджень враховуються при прийнятті рішень щодо проєктів соціальних інвестицій.</p>	<p>203-1 Інвестиції в інфраструктуру та підтримка послуг 413-1 Діяльність у сфері взаємодії з місцевими громадами, оцінка впливу діяльності на місцеві громади та програми розвитку місцевих громад 413-2 Напрями діяльності зі значним поточним чи потенційним негативним впливом на місцеві громади</p>